



ASA OSIGURANJE *Academy*

Zlatan DELJKIĆ
HR Manager



Kako je nastala ASA OSIGURANJE *Academy* ?

- Standardizacija procesa obrazovanja

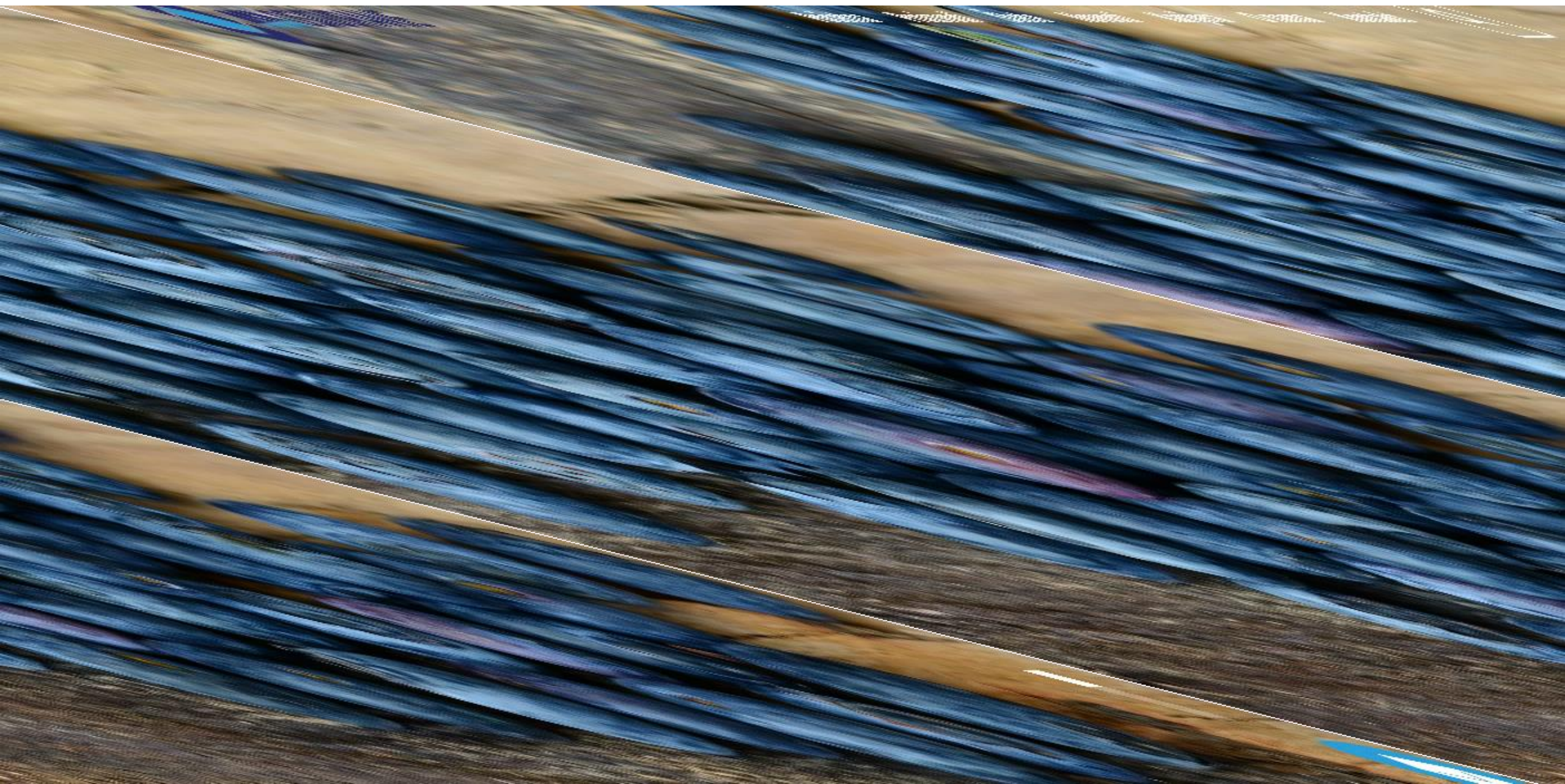
- Dislocirani zaposlenici

- 24/7 online pristup

- Brže uvođenje u posao

- Razvoj internih trenera





Stručni dio



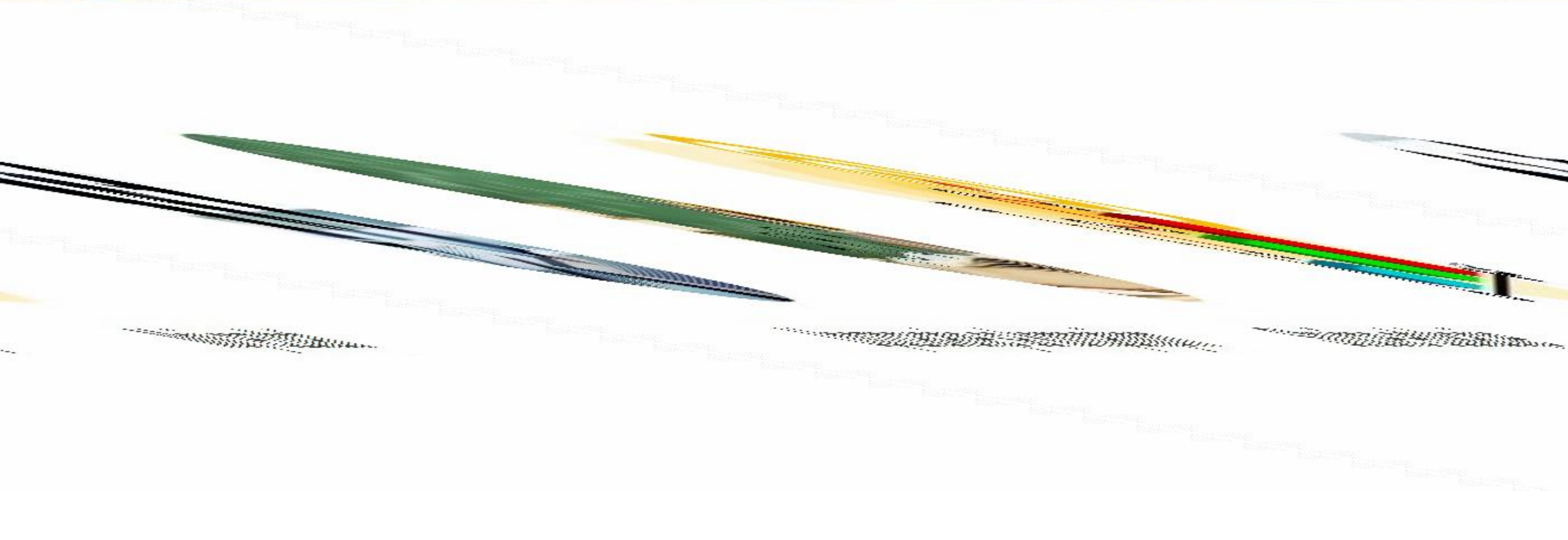
ASA OSIGURANJE *Academy*

- **Svi proizvodi Društva;**

4 modula edukacije

- 1. Presentacija internog trenera**
- 2. Uslovi i tarife proizvoda**
- 3. Izrada police kroz software-sko rješenje**
- 4. Provjera znanja**





Kako motivisati zaposlenike?

- Modifikovanje varijabilnog sistema nagrađivanja
- Bonus za učenje
- Bonus za dobrovoljne vidove osiguranja
- „Win-win“ kombinacija



Iz perspektive organizacije:

- **Obrazovanje i promocija vlastitih internih trenera**
- **Omogućava razvoj kompetencija zaposlenika**
- **Omogućava sistemski razvoj karijere svakog zaposlenika**
- **Usvajanje znanja svima dostupno**
- **Razvoj baze znanja**
- **Otklanjanje straha od promjena među zaposlenicima**





Iz perspektive zaposlenika:

- **Lični razvoj kroz rad na sadržajima relevantnim za radno mjesto**
- **Sigurnost na radnom mjestu uslijed kontinuiranog razvoja kompetencija**
- **Sigurnost u ophođenju s novim medijima**
- **Edukacija i usvajanje znanja postaje zanimljivo i zabavno**
- **Efektivno i kontinuirano praćenje usvojenih znanja**
- **Benefiti kroz varijabilni sistem nagrađivanja**





Na šta smo ponosni?

- **Kompletan proces urađen internim snagama**
- **Učešće 50 zaposlenika**
- **Minimalni troškovi**
- **Jačanje timskog duha i zajedništva**
- **Do sada preko 80 različitih edukacija**



„Ulaganje u znanje uvijek donosi najbolju kamatu.“

Benjamin Franklin



Hvala na pažnji

